

DOMOV PRO SENIORY
Zastávka
Srdce na dlani



Zpráva o činnosti v roce 2014



Poskytujeme kvalitní péči klientům s demencí v souladu s doporučeními České alzheimerovské společnosti

únor 2015

OBSAH

I. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace	3
I. 1. Management	3
I. 2. Sociální a výchovná péče	5
I. 3. Zdravotní péče a rehabilitace	11
II. Plnění úkolů v personální oblasti	12
III. Plnění úkolů v oblasti hospodaření	16
III. 1. Výnosy	16
III. 2. Náklady	18
III. 3. Oblast finančního majetku	20
III. 4. Oblast pohledávek a závazky	20
III. 5. Dotace a příspěvky	21
III. 6. Investice	22
III. 7. Doplnková činnost	22
IV. Autoprovoz	23
V. Plnění úkolů v oblasti nakládání s majetkem	24
VI. Komentář k tabulce Přehled o tvorbě a čerpání peněžních fondů	26
VII. Kontrolní činnost	28
VIII. Výsledky inventarizace majetku a závazků	30

PLNĚNÍ ÚKOLŮ V OBLASTI HLAVNÍ ČINNOSTI ORGANIZACE

I. 1. Management

<u>Název a adresa</u>	Domov pro seniory Zastávka, příspěvková organizace Sportovní 432, 664 84 Zastávka
IČO:	00212733
telefon:	546 418 811
fax:	546 418 814
e – mail:	dszastavka.burianek@seznam.cz
web:	www.ddzastavka.unas.cz
<u>Vedoucí zaměstnanci</u>	ředitel PaedDr. Vilém Buriánek Vedoucí sekce Ekonomika a sociální práce a zástupce ředitele Jaromír Řehořka vedoucí sekce Přímá obslužná péče Marie Báňová vedoucí sekce Provoz Tomáš Pospíšil
<u>Zřizovatel</u>	Jihomoravský kraj Žerotínovo náměstí 3/5, 601 82 Brno IČO: 70888337
<u>Předmět činnosti</u>	registrovaná služba: Domov pro seniory Domov se zvláštním režimem Dle zřizovací listiny č. j. JMK 8920/2014 ze dne 18. 2. 2014
<u>Organizační schéma</u>	je přílohou této zprávy č. 9
<u>Zpracovatelé zprávy</u>	PaedDr. Vilém Buriánek, ředitel Jaromír Řehořka, ekonom Marie Báňová, vedoucí sekce Přímá obslužná péče Tomáš Pospíšil, vedoucí sekce Provoz Mgr. Jana Nekužová, sociální pracovnice Božena Mištríková, personalistka Miluše Tesařová, referentka majetkové správy

Ve své práci se specializujeme zejména na péči o klienty se syndromem demence a jsme držiteli certifikátu Vážka, který Česká alzheimerovská společnost uděluje zařízením, která těmto klientům poskytují kvalitní péči v souladu s doporučeními odborníků gerontologů.

Naše péče je standardizovaná v souladu se Standardy kvality sociální služby kodifikovanými v zákonu č. 108/2006 Sb. o sociálních službách a ve vyhlášce Ministerstva práce a sociálních věcí č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách. Z takto zpracovaných standardů vycházejí naše metodické postupy a nástroje tak, abychom péči poskytovali všem klientům jednotně a stejně kvalitně.

Naše péče je ve vysoké míře individualizovaná a na prohloubení individualizace stále pracujeme. Plánování péče je prováděno klíčovým pracovníkem společně s klientem podle jeho zvyklostí, přání a potřeb tak, aby klient sám o svém životě rozhodoval a řídil ho. Plánování probíhá na základě poznání klienta a s využitím různých zdrojů (informace ze sociálního šetření před nástupem klienta, biografie klienta, informace od rodinných příslušníků klienta, rozhovory s klientem), které má klíčový pracovník k dispozici. Cílem je zachování co největší soběstačnosti klienta po co nejdélní dobu. Každý klíčový pracovník plánuje péči nejvýše pro čtyři klienty.

Na odděleních přímé obslužné péče pracují multidisciplinární týmy zaměstnanců, to znamená, že organizačně neoddělujeme zdravotnický a pečovatelský personál. Pod vedením všeobecné sestry ve funkci vedoucí oddělení zde pracují další všeobecné sestry, pracovnice přímé péče a pracovnice úklidu. Všechny tvoří jeden tým navzájem spolupracujících a podporujících se zaměstnanců.

Neoddělujeme sociální služby ani partnery. Nevytváříme oddělení výhradně pro službu Domov pro seniory a zvláště pro službu Domov se zvláštním režimem – na všech odděleních přímé obslužné péče jsou klienti z obou sociálních služeb. Dbáme však na to, aby se společně bydlící klienti navzájem nerušili. Manželé a partneři jsou ubytováni společně, pokud si to přejí.

Při zajišťování péče využíváme osvědčené koncepty. Jedná se zejména o koncept Bazální stimulace jako způsobu komunikace s klienty ve vyšších stádiích demence, o standardizovanou nutriční péči, kterou bráníme nedostatečné výživě klientů a rehabilitační péči pomocí níž udržujeme schopnost klientů samostatně se pohybovat a být co nejvíce soběstační.

Soustavně usilujeme o zvyšování kvality naší péče o klienty. Inspiraci pro zvyšování kvality péče zajišťujeme zpětnou vazbu od odborníků při obhajobách našich certifikátů, šetřeními spokojenosti klientů, jejich rodinných příslušníků i zaměstnanců.

Strategicky plánujeme budoucnost našeho Domova prostřednictvím Rozvojových plánů, průběžně vzděláváme naše zaměstnance a v rámci tohoto vzdělávání hledáme nové směry rozvoje našeho Domova.

Snažíme se o to, aby naši klienti vnímali naše zařízení jako svůj nový domov. Naše péče o klienta směřuje k jednomu hlavnímu cíli, a to k zachování soběstačnosti co nejdéle v co největším rozsahu, k ochraně práv klientů a k zajištění jejich aktivního, důstojného a spokojeného života.

V roce 2014 jsme zahájili práci podle konceptu smyslové aktivizace, a to s důrazem na aktivizaci individuální. Smysly člověka vnímáme jako zdroje, které jsou u klienta s demencí často jedinou možností dalšího zapojení do života, protože zůstávají nejdéle zachovány. Stimulací jednotlivých lidských smyslů lze posilovat uvědomění si vlastního těla, jeho hranic. Jde velmi vhodný způsob jak klienty s demencí, ale nejen je, aktivizovat smysluplně a důstojně. Tuto formu aktivizace hodláme rozvíjet a vyškolit všechny pracovnice přímé obslužné péče v jejich technikách. Pro zvýšení efektivity působení na smysly klientů plánujeme vybudovat terapeutickou Zahradu paměti.

Sociální a výchovná péče

Kapacita

Celková kapacita našeho Domova byla na rok 2014 stanovena dle Rozhodnutí Jihomoravského kraje na konečných 154 klientů, z toho 121 v sociální službě Domov se zvláštním režimem (dále jen „DZR“) a 33 v sociální službě Domov pro seniory (dále jen „DS“).

Průměrná obložnost činila celkem 98,78 %. Ve službě DS bylo k 31. 12. 2014 30 klientů (21 žen, 9 mužů) a průměrná obložnost činila 97,93%, ve službě DZR pak 120 (91 žen, 29 mužů) a průměrná obložnost činila 99,02%. Aktuální stav ke dni 31. 12. 2014 činil 150 klientů.

Příjmy a ukončené pobyty

Za celý rok 2014 se uskutečnilo celkem 36 nástupů – 6 do DS (ženy 4, muži 2) 30 do DZR (ženy 19, muži 11). V tomtéž období byl ukončen pobyt v 37 případech (19 žen, 18 mužů). Z toho v 36 případech bylo důvodem úmrtí klienta (z toho 4 úmrtí ve službě DS a 32 úmrtí ve službě DZR). Jednomu klientovi byl ukončen pobyt z důvodu rozporu jeho zdravotního stavu s definicí cílové skupiny v sociální službě DZR. Dalších 6 klientů bylo přerazeno z režimu DS do režimu DZR v důsledku zhoršení zdravotního stavu, a to na základě lékařského doporučení.

Evidence odmítnutých žadatelů

V našem Domově vedeme evidenci odmítnutých žadatelů. Těchto žadatelů v letošním roce přibýlo. Jedná se především o žadatele, kteří nesplňují některé z kritérií přijetí do domova. Žádost o přijetí do domova je spolu s lékařským posudkem předána vedoucí zdravotního oddělení. Ta na základě lékařského posudku rozhodne, do jaké skupiny žadatelů bude žádost zařazena (DS, DZR). Odmítnutí žadatelé nesplňovali kritérium věku, případně neodpovídali cílové skupině sociální služby z důvodu svého zdravotního stavu. V roce 2014 bylo z výše uvedených důvodů vráceno celkem 22 žádostí. Pokud žádost nebyla přijata žadatelem nebo zákonným zástupcem, byla za přítomnosti skartační komise skartována.

Žádosti

K 31. 12. 2014 bylo evidováno 404 zájemců o sociální službu (služba DS 238 žádostí, služba DZR 166 žádostí). Jednou ročně provádíme aktualizaci pořadníku zájemců o sociální službu formou písemného dotazování, telefonických nebo e-mailových kontaktů. Aktualizace pravidelně probíhá v prvním čtvrtletí roku.

Věková struktura uživatelů a jejich průměrný věk

Průměrný věk uživatelů DS ve sledovaném období činil 85,5 roků, v DZR činil průměrný věk 83,2 roků. Celkový věkový průměr činil 83,7 let.

věková kategorie	Počty klientů		
	Domov pro seniory	Domov se zvláštním režimem	Celkem
do 65 let	0	7	7
66 - 75 let	5	15	20
76 - 85 let	8	43	51
86 - 95 let	15	52	67
nad 96 let	2	3	5
Celkem k 31. 12. 2014	30	120	150

Ubytování

S účinností zákona 108/2006 Sb. o sociálních službách, na základě schváleného Rozvojového plánu Domova do roku 2016 a z důvodu naplnění standardů kvality v sociálních službách jsme upravili počet pokojů tak, že v současné době máme 9 jednolůžkových, 68 dvoulůžkových

a 3 třílůžkové pokoje. Z toho 20 dvoulůžkových pokojů je v novém pavilonu (budova B), který byl předán do provozu v listopadu 2011 a je určen převážně pro klienty se syndromem demence, tedy pro službu DZR. Všechny pokoje jsou vybaveny polohovacími lůžky, nočními stolky, velkým stolem a židlemi nebo křesly. Lůžka na všech pokojích mohou být oddělena závěsovou zástěnou pro uchování většího soukromí uživatelů. Všechny pokoje mají vlastní sociální zařízení. Dvoulůžkové pokoje v pavilonu B jsou vybaveny klimatizací. Na každém ze čtyř oddělení je pro zajištění kvalitní péče ošetrovna, kuchyňka a malá jídelna (ta slouží i jako společenská místnost a místnost pro aktivizaci klientů). Na všech pokojích byl v tomto roce opraven a nově vybudován systém přivolání zdravotního personálu klientem na základě elektricky ovládaných tlačítek, která jsou u lůžka klienta. V dalším roce se budeme snažit o snížení kapacity klientů na počet 151. Důvodem je především zkvalitnění péče v důsledku zrušení třílůžkových pokojů a jejich přeměna na dvoulůžkové.

Praní a žehlení prádla uživatelům i zaměstnancům zabezpečovaly 3 pracovnice. Prováděly i drobné opravy poškozeného ložního a osobního prádla. Úklid zabezpečovalo devět zaměstnankyň. Denně se uklízí pokoje klientů, kuchyňky a jídelny na odděleních, ošetrovny, sociální zařízení, společné prostory domova (vstupní hala, chodby, schodiště atd.).

Úhrada za úkony sociálních služeb v Domově pro seniory Zastávka je stanovena v návaznosti na ustanovení zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „zákon“) a na základě vyhlášky 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „vyhláška“). Vyhláška obsahuje výčet základních činností při poskytování sociálních služeb, rozsah úkonů a maximální výši úhrady za jejich poskytování.

Základní úhrada, kterou klient hradí ze svých příjmů, se skládá z položek ubytování a stravování. Úkony péče jsou hrazeny z příspěvku na péči, který je klientovi přiznán příslušným Úřadem práce. Cena fakultativních služeb, tj. úkonů nad rámec základních činností je stanovena vnitřním sazebníkem Domova (tyto ceny stanovuje zvláštní ceník, který je přílohou standardu kvality sociální služby č. 3).

V souladu s ustanovením § 73 odst. 3 zákona, kdy musí klientovi po úhradě ubytování a stravování zůstat minimálně 15% z jeho příjmu, je stanovena úhrada, z níž část úhrady dle typu pokoje, který klient užívá, připadá na ubytování a část úhrady připadá na stravování.

Úhrada za bydlení byla ponechána ve stejné výši jako v roce 2013.

Ceník pokojů v Domově pro seniory Zastávka v roce 2014
rozhodné pro výši platby jsou výměra pokoje a příslušenství

objekt	Pokoje		Kč	
	lůžek	Typ	denně	Měsíčně
Budova A	tři		140	4 259
	dvě	malý	170	5 171
		velký	180	5 476
	jedno		190	5 780
Pavilon B	dvě		185	5 628

Ceny pokojů jsou určeny s přihlédnutím k počtu lůžek na pokoji a jeho dispozici. V ceně ubytování je zahrnut úklid pokoje, praní a žehlení osobního a ložního prádla, drobné opravy ložního prádla, osobního prádla, užívání, údržba a úklid společných prostor, provozní náklady související s ubytováním (topením, teplotou a studenou vodou, elektrickou energií).

Jednotlivé pokoje jsou dále vybaveny polohovacími lůžky, nočním stolem, šatní skříní, stolem, židlí, chladničkou.

Stravování

Klientům je poskytována celodenní strava 5x denně (diabetici 6 x denně) včetně sobot, nedělí a svátků. V roce 2014 se stravovací jednotka nenavyšovala.

Strava základní	84,- Kč + 47,- Kč provozní náklady, celkem 131,- Kč
Strava šetřící	91,- Kč + 48,- Kč provozní náklady, celkem 139,- Kč
Strava diabetická	95,- Kč + 49,- Kč provozní náklady, celkem 144,- Kč
Strava diabetická šetřící	100,- Kč + 49,- Kč provozní náklady, celkem 149,- Kč

Dvakrát měsíčně se schází Stravovací komise, na jejímž jednání se zástupci klientů vyjadřují k sestavování jídelníčku, na co mají chuť nebo co jim naopak nechutná, navrhují nová jídla. Komisi tvoří nejméně čtyři členové z řad klientů, nutriční terapeut, vedoucí kuchařka, vedoucí sestry oddělení přímé obslužné péče.

Klienti si mohou vybírat ze dvou jídel u oběda kromě sobot, nedělí, svátků a během dovolených (červenec, srpen). Každý den se propočítává energetická hodnota podávané stravy. Máme zpracovaný vlastní nutriční systém, kde jsou zastoupeny diety: základní, šetřící, diabetická, diabetická šetřící, mechanicky upravená strava, kašovitá a individuální diety. Edukační materiál k dietám máme jak v písemné, tak i v alternativní grafické podobě.

Přípravu a výdej stravy zabezpečuje 9 pracovníků, z toho 4 kuchařky, 2 pomocné kuchařky a 3 pracovníce obchodního provozu. V jídelně stravu servírují pracovníce obchodního provozu ke stolům klientů, na oddělení se strav dováží v nahřívacích termoportech pracovníci přímé obslužné péče. Připravujeme v průměru 153 snídaní, 220 obědů, 153 večeří denně. V rámci doplňkové činnosti vaříme obědy smluvním odběratelům, kteří si pro ně do domova přicházejí.

Nutriční péče

Jsme držiteli certifikátu Standardizace nutriční péče. Letos jsme při reauditě bez výhrad certifikát opět zdárně obhájili.

Preventivně se zaměřujeme na předcházení malnutrice u klientů, ale také řešíme její následnou léčbu. Pomocí Standardu nutriční péče poskytujeme vhodnou terapii. Obohacujeme stravu o potraviny bohaté na bílkoviny i energii, o modulární dietetika a také o enterální výživu v podobě sippingu nebo créme.

V rámci nutriční péče jsme součástí projektu Bon Appetit, který se zaměřujeme a vhodné stolování i přípravu stravy pro klienty s demencí tak, aby byla v co největší míře zachována jejich důstojnost. Patříme mezi koordinátory tohoto projektu.

Kulturní činnost

V domově pracuje výbor obyvatel, který má 9 členů a dva z nich jsou členy stravovací komise. Každé první úterý v měsíci se konaly schůzky s panem ředitelem a sociální pracovníci. Zde se diskutovalo o aktuálním dění v domově, předávaly se případné stížnosti nebo pochvaly ze schránek, hodnotily se akce uplynulého měsíce.

Všechna kulturní vystoupení byla společná pro obě poskytované služby. Jedinou velkou místností, vhodnou pro pořádání různých vystoupení a společenských událostí je jídelna, kterou musíme danému programu přizpůsobit.

Některé činnosti byly naplánovány i do parku – např. grilování, které si získalo mezi uživateli velký ohlas, grilujeme od jara až do podzimu pravidelně každý měsíc. Dále v parku probíhají sportovní soutěže svou obtížností vhodné pro naše klienty. Každou volnou chvíli si klienti můžou zahrát kuželky, které jsou v parku neustále připravené.

Velkou radost přinesly již druhé Babské hody. Naše pracovníce měly zapůjčené krásné kroje a dokázaly nám, že to umí na parketu pořádně roztočit. Všichni se vesele bavili a odnesli si spoustu příjemných zážitků.

Velkým úspěchem pro naše klienty bylo zapůjčení elektromobilu od Jaderné elektrárny Dukovany. Podnikali jsme s klienty několik výletů, na které se sami přihlásili, a které si také sami vybrali. Děkujeme tímto především JE Dukovany, která nám vyšla vstříc a umožnila nám zprostředkovat pro klienty tento mimořádný zážitek. Již máme s JE domluveno další zapůjčení vozidla na příští rok.

Na konci roku k nám zavítal našimi klienty milovaný zpěvák „Pepíček Zíma“. Nejenom, že si všichni zazpívali, spolu se zpěvákem si také zavzpomínali. Před vánocemi nás jako každoročně navštívila naše oblíbená zpěvačka paní Daniela Magálová. Ta svým krásným hlasem ovládla celý domov. Navodila nám krásnou atmosféru vánoc a blížícího se konce roku.

V rámci aktivizační činnosti v uplynulém roce probíhaly tyto terapie:

- relaxace a trénink paměti ve světelné místnosti „Světluška“,
- pravidelná rozcvička pro klienty,
- ergoterapie (pracovní – výtvarná dílna),
- vaření a pečení v kuchyňce,
- Canisterapie a lamaterapie.

Mimo jiné se v Domově uskutečnil Den otevřených dveří s prodejem výrobků našich klientů z dílen. V rámci dalšího vzdělávání v konceptu smyslové aktivizace budeme ještě více zvyšovat kvalitu především u klientů s demencí.

Některé kulturní a aktivizační a další činnosti, které proběhly v roce 2014, jsou uvedeny v příložené dokumentaci.

Fotodokumentace z úspěšných akcí

18. března jsme slavnostně předali do užívání nové prostory rehabilitace



X. Ples seniorů se uskutečnil 21. března, opět nám hrála naše Sebranka, odpolednem nás provázela paní Ševčíková, zaměstnanci IV. odd. spolu s klienty si nacvičili ukázkou ze známé pohádky „Mrazík“



V průběhu roku 2014 jsme měli několikrát zdarma zapůjčený elektromobil z Jaderné elektrárny Dukovany, který především sloužil našim klientům, a ti si podle svých tužeb mohli splnit drobná přání



13. září jsme připravili pro naše klienty „Babské hody“



3. října v rámci svátku Dne seniorů nás navštívil známý zpěvák a moderátor pan Josef Zíma



18. prosince k nám zavítala jako každoročně v předvánočním čase paní Daniela Magálová



Zdravotní péče a rehabilitace

Lékařská a ošetrovatelská péče

Lékařskou péči našim klientům zajišťuje praktická lékařka MUDr. Miluše Kuderová, ordinace je přímo v Domově, na pracovní úvazek 0,1. Provádí aktuálně klinická vyšetření, předpis medikace a pomůcek pro inkontinenci. Má smluvní vztah s pojišťovnami, u kterých jsou registrováni naši klienti. Na základě ordinace lékaře provádějí potřebnou zdravotní péči registrované všeobecné sestry, fyzioterapeutka, všeobecná sestra pověřená rehabilitací, nutriční terapeutka.

Lékařskou péči mimo pracovní dobu praktického lékaře zajišťuje Lékařská služba první pomoci (dále jen LSPP) Ivančice, neodkladnou zdravotní péči mimo ordinaci praktického lékaře zajišťuje Rychlá zdravotnická pomoc (dále jen RZP) Ivančice. Lékař LSPP nevyjíždí, k dovozu a odvozu nemocných na ošetření, pro tento účel slouží 24 hodin denně Dopravní zdravotní služba. K ohledání těla zemřelého nepřetržitě vyjíždí lékař Úrazové nemocnice Brno.

K odborným vyšetřením, včetně stomatologické péče, jsou klienti odesíláni dle spádové oblasti do zdravotnických zařízení (Dům zdraví v Zastávce, AGNI Rosice, nemocnice Ivančice, FN Brno – Bohunice, FN U sv. Anny Brno, Masarykův onkologický ústav Brno).

Z lékařů specialistů ordinují v Domově pravidelně 2 lékaři psychiatři, jednou za měsíc urolog.

Dle aktuální potřeby imobilních klientů dochází do Domova na konsilia oční lékař, kožní lékařka, psychiatr. Dle aktuální potřeby klientů a na základě požadavků, dochází do Domova kožní a oční lékařka.

pracovnice rehabilitačního a relaxačního centra provádí na základě indikace lékaře rozcvičování klientů po CMP a IM, nácvik chůze, vodoléčbou, elektroléčbou, magnetoterapii, fototerapii a ergoterapii.

Výskyt dekubitů, prevence

Monitorování dekubitů patří mezi indikátory kvality poskytované ošetrovatelské péče, vyhodnocení a analýza výsledků přijatých opatření se provádí jednou za půl roku.

Pokud se u klienta vyhodnotí zvýšené rizika vzniku dekubitů, nastaví klíčový pracovník preventivní opatření podle ošetrovatelského standardu Prevence vzniku dekubitů.

Ošetrovatelský standard prevence vzniku dekubitů obsahuje techniku polohování u rizikových klientů: snížit tlak na predilekční místa, ošetření predilekčních míst, hygienu lůžka, výživu s dostatečným množstvím bílkovin, pitný režim, rehabilitaci, včasnou vertikalizaci klienta.

Dalším preventivním opatřením je vybavení všech lůžek na pokojích pasivními antidekubitními matracemi, k dispozici jsou dvě lůžka s laterálním náklonem. Na nejvíce ohrožené oblasti těla používáme filmové krytí (predilekční místa – paty, lokty, sakrální krajina atp.). Identifikujeme nutriční potřeby klienta a na jejich základě podáváme léčebnou výživu, případně nutriční doplňky. Postupujeme podle standardu nutriční péče. K prevenci patří i včasné podchycení vzniku dekubitu v prvním stádiu, kdy jsou patrné změny na kůži (zarudnutí).

K léčbě dekubitů používáme vlhkou terapii, která zkracuje dobu léčby a odstraňuje bolest. Máme vyškolenou všeobecnou sestru, která pracuje jako konzultantka v hojení ran.

V uplynulém roce jsme ošetřovali celkem 8 dekubitů, z toho 7 dekubitů z návratu z hospitalizace a 1 akutní dekubit u klienta v terminálním stádiu v Domově.

I. stupeň	1	akutní dekubit u klienta v terminálním stádiu v Domově
II. stupeň	2	návrat z hospitalizace a překlad z jiného zařízení
III. stupeň	4	návrat z hospitalizace
IV. stupeň	1	návrat z hospitalizace

PLNĚNÍ ÚKOLŮ V PERSONÁLNÍ OBLASTI**Struktura a počty zaměstnanců dle jednotlivých kategorií - pohyb zaměstnanců v roce 2014**

kategorie	platová třída k 1. 1. 2014	změna třídy v průběhu roku	počet zaměstnanců	změna počtu zaměstnanců		evidenční počet zaměstnanců k 31. 12. 2014
				přírůstky	úbytky	
ředitel	12		1			1
ekonom	11		1			1
technický pracovník	9	10	1			1
mzdový účetní, personalista	10		1			1
referent majetkové správy	8		1			1
finanční referent	8			1		1
THP celkem			5	1	0	6
všeobecná sestra bez odborného dohledu	11		1			1
všeobecná sestra bez odborného dohledu	10		11			11
nutriční terapeut	10		1			1
nutriční terapeut	9		1			1
fyzioterapeut	10		1			1
masér						0
ošetřovatel						0
sanitář						0
zdravotničtí pracovníci celkem			15	0	0	15
vychovatel						0
vychovatel						0
vychovatel						0
pedagogičtí pracovníci celkem			0	0	0	0
pracovnice sociální péče - aktivizační činnost	7		2	1		3
Pracovnice sociální péče - obslužná péče	5		54			54
Pracovnice sociální péče - osobní asistent						0
sociální pracovník	9		3		1	2
sociální pracovník						0
pracovníci sociální péče celkem			59	1	1	59
kuchař	5		4			4
pomocný kuchař	3		2			2
pracovnice obchodního provozu	2		3			3
pradlena	3		3			3
uklízečka	2		9			9
údržbář - elektrikář	5	6	1			1
údržbář - zámečnick	4		1		1	0
údržbář - instalatér	5	6	1			1
skladník	5		1			1
recepční	4		2			2
provozní zaměstnanci celkem			27	0	1	26
CELKEM zaměstnanci			106	2	2	106

Zvláštní příplatky podle § 8 nařízení vlády č. 564/2006 Sb.

funkce	zvláštní příplatek skupina I		zvláštní příplatek skupina II	
	zaměstnanců	Kč	zaměstnanců	Kč
všeobecná sestra	6	800 ¹⁾	2/2	600/800 ²⁾
pracovník v sociálních službách - přímá obslužná činnost	54	800	13/17	600/800
kuchař	4	400 ³⁾		
pomocný kuchař	2	400		
pracovník obchodního provozu	3	400		
recepční	2	400		

Příplatky za vedení podle § 124 zákona č. 262/2006 Sb.

funkce	počet podřízených v přímé působnosti	stupeň řízení	příplatek za vedení Kč
ředitel	3	3	9 300
vedoucí sekce Ekonomika a sociální práce a zástupce ředitele	6	2	6 500
vedoucí sekce Provoz	20	2	5 000
vedoucí sekce Přímá obslužná péče	76	2	6 500
vedoucí oddělení č. 1	14	1	4 000
vedoucí oddělení č. 2	14	1	2 000
vedoucí oddělení č. 3	14	1	2 000
vedoucí oddělení č. 4	18	1	4 000
vedoucí oddělení Stravování	1	1	3 000
sociální pracovník ⁴⁾	1		1 500
fyzioterapeut ⁴⁾	1		1 250
kuchař ⁵⁾	8		1 500
kuchař ⁵⁾	8		700

K 1. 1. 2014 byl počet zaměstnanců pro rok 2014 stanoven na 106. V průběhu roku jsme podle potřeby přijímali jako dočasnou výpomoc další zaměstnance, a to vždy jako zástup za zaměstnance v pracovní neschopnosti v době, kdy jsme nečerpali prostředky na jejich platy. Toto opatření jsme přijali z důvodu zajištění nepřetržitého provozu na odděleních přímé obslužné péče. Z tohoto důvodu byl v roce 2014 celkový přepočtený počet zaměstnanců 108,92.

Vyplacené prostředky na platy činily v roce 2014 celkem 25 306 tis. Kč. Průměrný plat v roce 2014 činil 19 894 Kč.

Ostatní osobní náklady (OON) byly plánovány ve výši 30 000 Kč. Ve skutečnosti bylo vyčerpáno 33.000 Kč, a to za duchovní služby a práce zástupce zadavatele při zadávání veřejné zakázky.

¹⁾ nepřetržitý provoz
²⁾ práce ve zvláštním režimu
³⁾ dvousměnný provoz
⁴⁾ vedoucí pracovní skupiny
⁵⁾ vedoucí pracovní skupiny (směny)

Čerpání prostředků na platy podle jednotlivých složek platu

údaje v Kč

Mzdové prostředky		rok 2013	rok 2014	rozdíl
1		a	b	b - a
platový tarif		16 041	15 829	-212
příplatek za vedení a zastupování		404	474	70
zvláštní příplatky	skupina I.	507	486	-21
	skupina II.	252	252	0
osobní příplatek		2 528	2 639	111
příplatek za noční práci		278	258	-20
příplatky za soboty a neděle		884	842	-42
příplatek za svátek *				0
práce přesčas				0
příplatek za dělenou směnu				0
odměna za pracovní pohotovost				0
odměny mimořádné		1 291	1 647	356
odměny k životnímu výročí		15	24	9
náhrady platu		2 978	2 855	-123
OON**	odstupné			0
	DPP	14	33	19
	DPČ			0
Celkem		25 192	25 339	147
Stanovený objem prostředků na platy		25 200	25 339	0
rozdíl čerpání		8	0	-147
krytí případného přečerpání mzdového limitu				

počet zaměstnanců	stav k 1. 1. 2014	106,00	106,00	0,00
	plánované zvýšení zaměstnanců	0	0	0
	skutečné navýšení zaměstnanců	0,00	0,00	0,00
	stav k 31.12.	106,00	106	0,00

Průměrné platové třídy, průměrné platy za sledované období

struktura zaměstnanců		průměrná plat. tř.	průměrný plat
A. služby sociální			
pracovníci v sociálních službách	PSP - obslužná péče	5	17 774
	PSP - pomocná výchovná, aktivizační činnost	7	15 401
	PSP - osobní asistence		
	PSP - pečovatelská činnost		
sociální pracovník		9	22 677
B. služby pedagogické			
Vychovatelé			
C. služby zdravotnické			
zdravotničtí zaměstnanci	Sanitáři		
	Maséři		
	Ošetřovatelé		
	zdravotničtí asistenti		
	všeobecné sestry	10	29 675
	nutriční terapeuti	10	26 435
	Fyzioterapeuti	10	27 222
D. ostatní			
Hospodářsko správní a provozně techničtí zaměstnanci		9	36 654
zaměstnanci převážně manuálně pracující		3	15 717
PRŮMĚR celkem		6	19 894

Evidence pracovní neschopnosti za rok 2014

funkce	počet zaměstnanců	kalendářních dnů nemoci	dny hrazené z prostředků na platy	% nemocnosti
technicko hospodářští	6	31	24	1,42
všeobecná sestra	12	287	56	6,55
nutriční terapeutka	2	0	0	0
fyzioterapeutka	1	0	0	0
pracovnice přímé obslužné péče	54	1258	339	6,38
aktivizační pracovnice	2	429	28	58,77
sociální pracovnice	2	0	0	0,00
kuchařka	4	0	0	0
pomocná kuchařka	2	0	0	0,00
pracovnice obchodního provozu	3	0	0	0,00
skladnice	1	0	0	0,00
uklízečka	9	122	52	3,71
pradlena	3	8	6	0,73
údržbář	3	122	14	11,14
recepční	2	0	0	0
CELKEM zaměstnanci	106	2257	518	5,83

Bezpečnost práce je organizována ve smyslu Zákoníku práce. Kontroly byly prováděny minimálně jednou za měsíc, zjištěné nedostatky byly v uloženích termínech odstraněny. V roce 2014 bylo provedeno školení obsluhy plynových zařízení a tlakových nádob stabilních, školení elektrikáře (vše údržba), dále školení řidičů referentů, požárních hlídek a školení zdravotního minima v kuchyni a na odděleních pro výdej stravy.

V roce 2014 nedošlo k žádnému registrovanému pracovnímu úrazu. Za sledované období vzniklo několik evidovaných úrazů (tři drobná poranění).

PLNĚNÍ ÚKOLŮ V OBLASTI HOSPODAŘENÍ**Výnosy**

Financování Domova je více zdrojové. Výnosy tvoří příjmy od klientů za pobyt a stravu, příspěvků na péči a za fakultativní služby, platby zdravotních pojišťoven, dotace od Jihomoravského kraje, dotace od MPSV, příspěvek OÚ Zastávka, dary, zapojení fondů a ostatní příjmy.

Ne všichni naši klienti mají výši starobního důchodu takovou, aby stačila na úhradu plateb za pobyt (ubytování a stravování). Nedoplatky činily v roce 2014 celkem 1 436 363,- Kč. Z této částky rodinní příslušníci uhradili (k 31. 12. 2014 se jedná o rodiny 53 obyvatel) celkem 794 108,- Kč, nevybraný rozdíl mezi předepsanými a skutečně uhrazenými platbami činí 642 255,- Kč (jde celkem o 35 klientů k 31.12.). Z uvedených údajů vyplývá, že průměrný nedoplatek za měsíc činí 56 021,- Kč a celkem 88 klientů k 31. 12. 2014 (58% všech našich klientů) nemá výši starobního důchodu dostatečnou k tomu, aby mohli uhradit plnou výši ceny za pobyt v našem Domově. Poprvé jsme dosáhli vyššího doplatku, než činí nedoplatek.

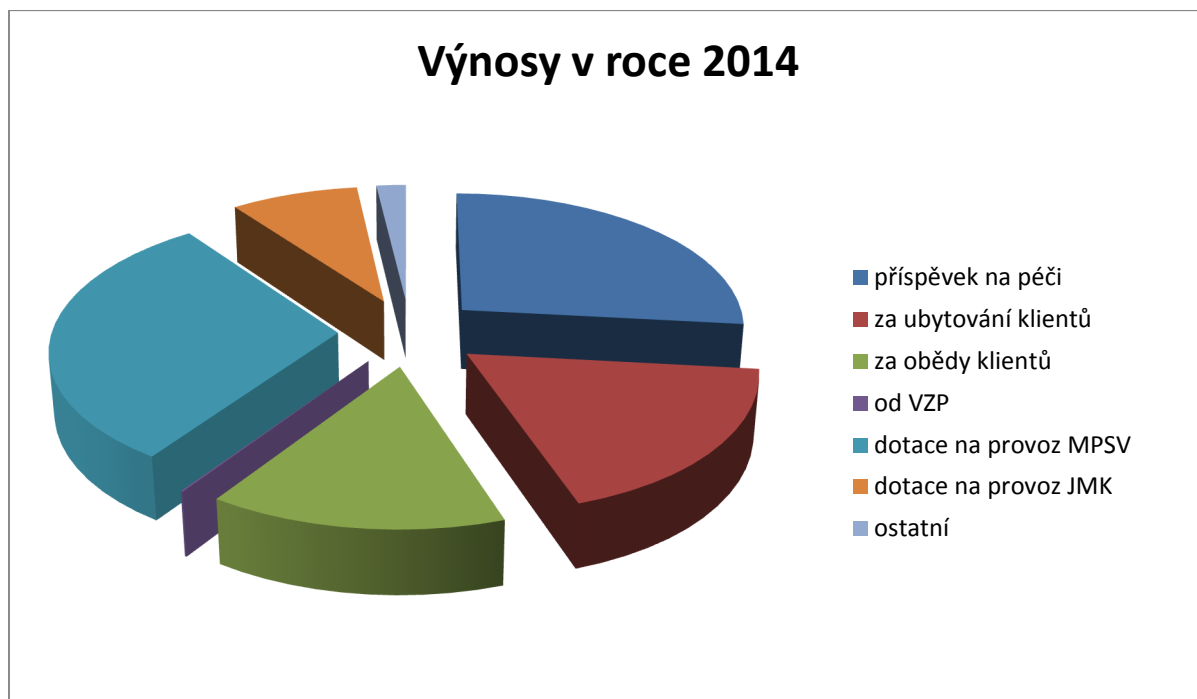
Dalším propadem v příjmu je vratka obyvatelům za nepřítomnost z důvodů dovolenky a pobytu v nemocnici, nebo úmrtí v průběhu druhé poloviny měsíce. Jedná se o celkovou částku 295 415,- Kč, z toho za ubytování 26 250,- Kč, stravu 165 019,- Kč a příspěvek na péči 104 146,- Kč.

Podrobný rozpis výnosů v Kč dle služeb

Účet		registrovaná služba		Celkem		
		DZR	DS			
602	106	vedlejší činnost (dále VČ)		106 301	106 301	
602	301	příspěvek na péči	11 883 836	1 706 323	13 590 159	
602	302	za pobyt	7 299 446	1 927 170	9 226 616	
602	304	za obědy obyvatel	5 802 569	1 612 651	7 415 220	
602	307	za služby	2 826	516	3 342	
602	320	Zdravotní poj.	24 795	32 613	57 408	
602	305	za obědy zaměstnanců		472 498	472 498	
602	410	Nájemné		56 440	56 440	
648	xxx	začlenění rezervního fondu obyvatel		90 757	90 757	
649	3xx	Ostatní		142 001	142 001	
662	300	úroků z BÚ		274	274	
662	310	úroků z TV		19 426	19 426	
672	300	dotace na provoz MPSV	12 336 200	3 133 900	15 470 100	
672	510	dotace na provoz JMK	3 280 000	895 000	4 175 000	
672	600	dotace na provoz OÚ	31 000	9 000	40 000	
672	750	začlenění odpisů z transferu		0	33 336	
CELKEM			40 660 672	9 317 173	921 034	50 898 879

Průměrné tržby na jedno lůžko podle registrovaných služeb v Kč:

registrovaná služba	průměrný stav	tržby celkem za služby		z toho od klientů	
		tržby za rok	lůžko/měsíc	tržby za rok	lůžko/měsíc
Domov pro seniory	32,3	9 317 173,30	24 038,11	5 246 660,00	13 536,27
Domov se zvláštním režimem	119,8	40 660 672,00	28 283,72	24 988 677,00	17 382,22
CELKEM	152,1	49 977 845,30	27 382,12	30 235 337,00	16 565,49



Procentní podíl jednotlivých zdrojů v letech 2012 až 2014 ukazuje tabulka.

	2012 v %	2013 v %	2014 v %
ubytování a stravování	32,3	33,9	32,7
příspěvek na péči	21,9	25,4	26,7
fakultativní služby	0,1	0	0
platby od ZP	2,4	1,6	0,1
dotace JMK	7,9	9,7	8,2
dotace MPSV	32	27,1	30,4
Ostatní	3,4	2,3	1,9
Celkem	100,0	100,0	100,0

Z uvedených přehledů je zřejmé, že se obyvatelé podílejí celkově na tržbách 59,4% v (roce 2012 to bylo 54,3%, 2013 59,3%).

Ceny za pobyt a stravu zůstali na úrovni roku 2014

Ceník stravy v Domově pro seniory Zastávka

Strava normální	131,- Kč/den	3 985,- Kč/měsíc
Strava šetřící	139,- Kč/den	4 228,- Kč/měsíc
Strava diabetická	144,- Kč/den	4 380,- Kč/měsíc
Strava diabetická – šetřící	149,- Kč/den	4 533,- Kč/měsíc
Oběd pro cizí	55,- Kč/1 oběd	

Ceník pobyt v Domově pro seniory Zastávka

Jednolůžkový pokoj	190,- Kč/den	5 780,- Kč/měsíc
Dvoulůžkový pokoj typu velký	180,- Kč/den	5 476,- Kč/měsíc
Dvoulůžkový pokoj typu malý	170,- Kč/den	5 171,- Kč/měsíc
Dvoulůžkový pokoj typu v budově B	185,- Kč/den	5 628,- Kč/měsíc
Třílůžkový pokoj	140,- Kč/den	4 259,- Kč/měsíc

Vývoj v příjmech příspěvku na péči v průběhu roku 2014

stupeň závislosti	služba Domov se zvláštním režimem				služba Domov pro seniory				celkem Domov pro seniory Zastávka			
	k 1. 1. 2014		k 31. 12. 2014		k 1. 1. 2014		k 31. 12. 2014		k 1. 1. 2014		k 31. 12. 2014	
	osob	tis. Kč	osob	tis. Kč	osob	tis. Kč	osob	tis. Kč	Osob	tis. Kč	osob	tis. Kč
bez závislosti	10	0	8	0	6	0	1	0	16	0	9	0
lehká (I.)	15	12	12	9,6	6	4,8	8	6,4	21	16,8	20	16
střední (II.)	26	104	21	84	12	48	11	44	38	152	32	128
těžká (III.)	39	312	31	248	9	72	9	72	48	384	40	320
úplná (IV.)	27	324	48	576	1	12	1	12	28	336	49	588
	117	752	120	918	34	137	30	134	151	889	150	1 052

Z výše uvedené tabulky je zřejmé, že oproti roku došlo v průběhu roku k podstatnému nárůstu tržeb za příspěvek na péči oproti konci roku 2013 (1 041 563,- Kč). Další podstatný vliv na výnosy jsme dosáhli navýšení dotace MPSV v průběhu roku o 1 814 000,- Kč i když jsme obdrželi méně od zřizovatele o 605 000,- Kč oproti roku 2013.

Náklady v Kč

Opravy celkem	2 201 817,12
1. Stavební opravy	1 235 710,36
2. Opravy osobních aut	18 486,00
3. Opravy strojů a zařízení	417 677,95
4. Úprava parku	71 186,00
5. Malířské a natěračské práce	161 077,00
6. Pravidelné revize a prohlídky	297 679,81

Komentář k opravám provedeným v roce 2014

Náklady na stavební opravy, úpravy a údržbu ovlivnily především oprava signalizace v budově A, která byla zastaralá a téměř nefunkční, přeložení terapeutické zahrádky z těžko dostupného místa pro postižené před hlavní budovu, dokončovací úpravy na rehabilitaci, úprava první koupelny na bezbariérovou pro vozíčkáře, odstranění závad na elektroinstalaci po revizi, úpravy na vodoinstalaci v kuchyni z důvodů sledování spotřeby možnosti samostatného uzavření obvodu, výměna podlahových krytin v centrálních koupelnách na oddělení z důvodů bezpečnosti a úprava přístřešku nad nouzovým východem z důvodů častých závad elektronického zámku.

Náklady na opravu aut ovlivňuje především stáří mercedesu. Je to jediné vozidlo schopné převážet vozíčkáře.

Údržba strojů se týkala především zastaralého vybavení v kuchyni a v prádelně. Dále jsme provedli rozsáhlou opravu lůžek v budově A v důsledku zjištěných závad při revizi.

Průměrné náklady na jedno lůžko

registrovaná služba	průměrný stav	náklady na rok	lůžko/měsíc
Domov pro seniory	32,3	9 331 460,00	24 075,00
Domov se zvláštním režimem	119,8	41 253 540,00	28 696,00
CELKEM	152,1	50 585 000,00	27 715,00

Oblast finančního majetku

položka		číslo		zůstatek na účtu
		účtu		Kč
Zůstatek na bankovních účtech celkem				
BÚ celkem		241	0xx	1 092 275,83
z toho	běžný účet		41	1 092 275,83
TV celkem		244	xxx	4 186 100,97
z toho	prostředky BÚ		41	2 291 460,28
	fond odměn		411	223 792,00
	rezervní fond z HV		413	515 465,44
	rezervní fond dary		414	381 168,40
	Investiční fond		416	774 214,85
FKSP celkem		243	43	63 515,57
z toho	Stav na účtu			63 515,57
	úroky za 12/12			0,00
	odvody za 12/12			21 729,00
	půjčeno k 31.12.			34 490,00
	půjčky z mezd 12/12			6 000,00
	za obědy 12/12			-16 095,00
Celkový stav FKSP				109 639,57
Hotovost obyvatel celkem		245	3xx	56 363,51
z toho	úroky		300	0,00
	pozůstalosti z dřívějších let		310	56 363,51
Pokladny celkový zůstatek				169 398,00
z toho	Pokladna provozní	261	3	29 418,00
	Pokladna HO	261	4	128 423,00
	Pokladna CP	261	5	0,00
	Pokladna kantýny	261	6	11 557,00

K 31. 12. 2014 nemáme žádné ceniny.

Oblast pohledávek a závazků (v Kč)

AKTIVA⁶⁾		88 069,70
Odběratelé		32 812,70
311 1	Erding za pronájem	27 500,00
311 1	Všeobecná zdravotní pojišťovna	5 161,50
311 2	ZP Ministerstva vnitra	100,80
311 3	Česká průmyslová ZP	50,40

⁶⁾ Další aktiva ve výši 30.000,- je hodnota zásob a pokladny v kantýně.

Půjčky FKSP		34 490,00
335 210	půjčky na bytové zařízení	5 990,00
335 250	půjčky soc. účel	28 500,00
Pohledávky za obyvateli		10 091,00
377 1	Za obyvateli	6 516,00
377 9	Ostatní	3 575,00
Náklady na příští období		10 676,00
381	Právo + Dnes	9 782,00
	Národní pojištění	894,00
PASIVA		3 932 321,03
321 2	dodavatelé	730 250,43
		1 715 484,00
331 1	z mezd	1 698 692,00
331 300	mzdy na pokladně	16 792,00
		970 237,00
336 2xx	ČSSZ	678 572,00
337 1xx	ZP	291 665,00
		189 893,00
342 300	Zálohová daň	189 106,00
342 400	Srážková daň	787,00
		256 456,60
378 4	Hotovost obyvatel	128 423,00
378 5	Cizí prostředky	26 664,00
378 9	Závazek za obyvateli	36 985,00
378 111	Exekuce	4 830,00
378 222	Pojištění II. pilíř	3 191,00
378 300	Pozůstalost obyvatel	56 363,60
Dohadné účty pasivní		70 000,00
389	Audit	30 000,00
	Vodné a stočné	40 000,00

Dotace a příspěvky

<u>Dotace a příspěvky celkem</u>		<u>20 385 100,00</u>
<u>Na provoz</u>		<u>19 685 100,00</u>
	z toho	
	JMK provozní příspěvek	4 175 000,00
	MPSV	15 470 100,00
	Obec Zastávka	40 000,00
<u>Na investice z JMK</u>		<u>700 000,00</u>
	z toho	
	na zateplení	400 000,00
	na konvektomat	300 000,00

Investice

V roce 2014 jsme prostředky investičního fondu použili na přípravu nových investičních akcí a na zpracování monitorovací zprávy pro SFŽP k ukončené investiční akci Zateplení budovy A.

	v Kč
IPI - žádost na SFŽP	14 520,00
AB Facility energetický Audit	56 870,00
IPI - zadávací dokumentace	9 680,00
IPI – Monitorovací zpráva k akci Zateplení budovy A	1 210,00
Průmyslová pračka FX135	250 010,00
Technické zhodnocení budovy A-signalizace	242 014,00
Celkem použito z investičního fondu	574 304,00

Doplňková činnost

V roce 2014 jsme provozovali doplňkovou činnost v hostinské činnosti, a to v souladu se zřizovací listinou. Do této činnosti je započítáno poskytování obědů mimo Domov, pro občany Zastávky i pro zaměstnance, dále za ubytování v pokoji pro hosty.

Výsledek hospodaření za doplňkovou činnost (v Kč)	15 130,00
Tržby z doplňkové činnosti	106 301,00
Náklady na doplňkovou činnost (potraviny, energie, mzdy)	91 171,00

AUTOPROVOZ

Úkolem autoprovozu je zajišťování služebních cest, dovoz pošty, fakultativní cesty s klienty, doprava klientů při pořádání kulturních akcí, přeprava materiálu, nákupu osobních potřeb a léků klientů, návštěvy nově přichozích klientů atd.

Vozidlo Mercedes-Benz Vito 112, rok výroby 2003, RZ 1B7 2286

Ujeto za rok	6783,00 km
Spotřeba nafty za rok	596,16 l
Průměrná roční spotřeba	11,37 l/100 km
Spotřeba paliva dle technického průkazu	10,40 l/100 km

Vozidlo Peugeot Partner Teepe Holiday, rok výroby 2009, RZ 7B0 3104

Ujeto za rok	8940,00 km
Spotřeba benzínu za rok	842,11 l
Průměrná spotřeba	10,61 l/100 km
Spotřeba paliva dle technického průkazu	10,80 l/100 km

Odůvodnění případné zvýšené spotřeby dle provozních podmínek a poměrů (město, krátké jízdy, zimní provoz, provoz s přívěsným vozíkem).

Celkové náklady na opravu vozů činily 17 570,- Kč.

Servisní náklady na vozidlo Mercedes činily 14 546,- Kč. Jedná se o servisní prohlídku včetně odstranění závad, nákup pneumatik a opravu ovládacího panelu řidiče.

Servisní náklady na vozidlo Peugeot činily 2 324,- Kč, a to za novou baterii a žárovky.

Dále jsme v tomto roce pořizovali nové pneumatiky na přívěsný vozík v hodnotě 700,- Kč a 2 ks dálničních známek v celkové hodnotě 3000,- Kč.

KONTROLNÍ ČINNOST

V roce 2014 bylo dle kontrolního plánu provedeno několik kontrol zaměřených převážně na bezpečnost práce, šetření s energiemi, kázeň zaměstnanců, hospodaření s prostředky atd. Při kontrolách nebyly zjištěny závažné nedostatky. Drobné nedostatky byly odstraněny neprodleně.

V roce 2014 proběhlo celkem šest kontrol externími kontrolními orgány

Obhajoba certifikátu Vážka ve dnech 27. a 28. 3. 2014

Předmět kontroly: Kvalita sociální služby Domov se zvláštním režimem.
Zjištěné nedostatky: Dosud jsme neobdrželi závěrečnou zprávu, výhrady auditorek neznáme.
Závěr kontroly: Při závěrečném rozhovoru nám auditorky sdělily, že jsme certifikát obhájili s hodnocením 93,10%. Toto hodnocení je o 0,45% vyšší než v roce 2012, kdy jsme certifikát Vážka získali.

Daňová kontrola provedená FÚ pro Jihomoravský kraj od 24. 4. 2014 do 9. 6. 2014

Předmět kontroly: Daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti a funkčních požitků za zdaňovací období roku 2011, 2012, 2013 včetně ročního zúčtování záloh na daň a daňového zvýhodnění za rok 2011 a 2012.
Zjištěné nedostatky: Ve třech případech poskytnuta vyšší sleva zaměstnancům na dani v celkové výši 7.058,- Kč. Daň byla FÚ doměřena a Domovem zaplacená.
Nedostatky byly odstraněny, došlo k vypořádání se zaměstnanci.

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj od 3. 6. 2014 do 24. 6. 2014

Předmět kontroly: Povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.
Povinnosti na úseku pracovní doby.
Povinnosti na úseku odměňování.
Zjištěné nedostatky: Nesprávné poskytnutí příplatků za sobotu a neděli u některých zaměstnanců.
Nesprávně určená dovolená u dvou zaměstnanců.
Nedostatky byly odstraněny změnou vnitřního předpisu o platových poměrech zaměstnanců.
Závěr kontroly: Kontrolovaná osoba, jako zaměstnavatel, dodržuje zásady zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance, rovného zacházení se zaměstnanci a zákaz jejich diskriminace.

Kontrola kvality nutriční péče dne 11. 6. 2014

Předmět kontroly: Komplexnost zajištění nutričních potřeb klienta s využitím více různých forem výživy, ne jen obvyklou stravu.
Zjištěné nedostatky: Nedostatky nebyly zjištěny.
Závěr kontroly: Systém nutriční péče je plnohodnotně naplňován ve všech bodech. Dokument (Nutriční standard) je zpracován odpovídajícím způsobem, obsahuje všechny náležitosti, je srozumitelný a přehledný.
Na základě provedeného šetření prodlužují hodnotitelé platnost certifikátu na dobu 2 let, tj. do 1. 8. 2016.

Kontrola úklidu stravovacího provozu, skladování potravin, zázemí personálu ve dnech 10. 10. 2014

Předmět kontroly: Plnění povinností stanovených v zákoně č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a ve vyhlášce č. 137/2004 Sb. o hygienických požadavcích na stravovací služby a o zásadách provozní a osobní hygieny při činnostech epidemiologicky závažných.

Zjištěné nedostatky: Nedostatky nebyly zjištěny.

Kontrola provedená Krajskou hygienickou stanicí Jihomoravského kraje 11. 11. 2014

Předmět kontroly: Plnění povinností stanovených v zákoně č. 258/2000 Sb. o ochraně veřejného zdraví a ve vyhlášce č. 137/2004 Sb. o hygienických požadavcích na stravovací služby a o zásadách provozní a osobní hygieny při činnostech epidemiologicky závažných, konkrétně monitoring rozsahu a pestrosti pokrmů podávaných v zařízeních sociálních služeb s celodenním stravováním seniorů.

Zjištěné nedostatky: Nedostatky nebyly zjištěny.

Závěr kontroly: Koeficienty pestrosti byl stanoven takto: snídaně a svačiny 0,82; polévky 0,77; oběd: hlavní jídlo 0,96; večeře 0,92.

VÝSLEDKY INVENTARIZACE MAJETKU A ZÁVAZKŮ

Dle § 29 zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví a Vyhlášky č. 270/2010 Sb. o inventarizaci majetku a závazků je v naší organizaci prováděna inventarizace majetku a závazků. Ředitel jmenoval inventarizační komisi, do které byli nominováni pracovníci z jednotlivých úseků. Inventarizace probíhala podle předem stanoveného plánu inventarizace.

Předmětem inventarizace byl veškerý majetek, závazky, jiná aktiva a pasiva, včetně skutečností účtovaných v knize podrozvahových účtů. Inventarizovány byly všechny rozvahové i podrozvahové účty podle jejich analytických účtů, jejichž seznam naše jednotka uvádí v platném účetním rozvrhu, který vyhotovuje v souladu se směrnou účetní osnovou. Inventarizován byl také fyzicky drobný hmotný i nehmotný majetek vedený v operativní evidenci. Inventarizace byla provedena podle jednotlivých středisek, místních seznamů a byl vyhotoven sumář soupisů za celou organizaci.

Fyzická inventura byla provedena u dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku, zásob, cenin a pokladen. Tam, kde povaha předmětu neumožňovala provést fyzickou inventuru, se prováděla inventura dokladová. Inventarizací byly porovnány skutečné stavy se stavem účetním.

U drobného hmotného investičního majetku byly podány návrhy na vyřazení, jednalo-li se o majetek rozbitý, neupotřebitelný, neopravitelný a zestárlý. Několik pokojů se předělávalo z trojlůžkových na dvojlůžkové. Byl sestaven seznam vyřazeného majetku. Na ten je buď vydáno potvrzení o jeho odborné ekologické likvidaci, nebo byl fyzicky zlikvidován a odvezen do kontejneru. Likvidaci potvrdili svými podpisy členové inventarizační komise a ředitel.